

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МУ «КЦСОН  
Краснопереконского района г.Ярославля»

Е.В. Степанова

« 01 » « 01 » 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУ «КЦСОН  
Краснопереконского района г.Ярославля»

А.В. Агафонова

« 01 » « 01 » 2017г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о комиссии по охране труда

#### *МУ «КЦСОН Краснопереконского района г.Ярославля»*

1. Типовое положение о комиссии по охране труда МУ «КЦСОН Краснопереконского района г.Ярославля» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, NL ч.1, ст.3) для организации совместных действий работодателя, сотрудников, профессиональной организации МУ «КЦСОН Краснопереконского района г.Ярославля» (далее – Учреждение) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья сотрудников Учреждения.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии Учреждения, по охране труда (далее – Комиссия).
3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия сотрудников в управлении организацией в области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с государственными и муниципальными органами управления охраной труда, другими государственными и муниципальными органами надзора и контроля, а также технической инспекцией труда профсоюзов.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), соглашениями, коллективным договором Учреждения, локальными нормативными правовыми актами Учреждения.
6. Положение о Комиссии Учреждения утверждается приказом директора Учреждения с учетом мнения профсоюзной организации Учреждения.

## **7. ЗАДАЧАМИ КОМИССИИ являются:**

7.1. разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профсоюзной организации Учреждения по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

7.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

7.3. Информирование сотрудников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся сотрудникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

## **8. ФУНКЦИЯМИ КОМИССИИ являются:**

8.1. Рассмотрение предложений работодателя, сотрудников, профсоюзной организации Учреждения для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда сотрудников;

8.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения сотрудников по охране труда, безопасным методам и приемам работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

8.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

8.4. Информирование сотрудников Учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

8.5. Доведения до сведения сотрудников Учреждения результатов аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) и сертификации работ по охране труда;

8.6. Информирование сотрудников Учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими

средствами индивидуальной защиты, правильности их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обезжиривания;

8.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

8.8. Содействие своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

8.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.10. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

8.11. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья сотрудников Учреждения, созданию системы морального и материального поощрения сотрудников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.12. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзной организации Учреждения.

#### ***9. Для осуществления возложенных функций***

#### **КОМИССИИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ПРАВА:**

9.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

- 9.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других сотрудников Учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
- 9.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других сотрудников Учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 9.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;
- 9.5. Вносить работодателю предложения о поощрении сотрудников Учреждения за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающим требованиям безопасности и гигиены;
- 9.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, отвечающим требованиям безопасности и гигиены;
10. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе сотрудников Учреждения либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональной организации Учреждения;
11. Численность комиссии определяется в зависимости от численности сотрудников в Учреждении, специфики работы, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и сотрудников Учреждения;
12. Выдвижение в комиссию представителей сотрудников Учреждения может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании сотрудников Учреждения. Представителей работодателя – работодателем.

*Состав комиссии утверждается приказом работодателя.*

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель профсоюзной организации Учреждения или иного уполномоченного сотрудниками представительного органа, секретарем – работник службы охраны труда.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

15. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание сотрудников Учреждения о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание сотрудников Учреждения организации отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов устанавливается локальным нормативным правовым актом Учреждения.