Приложение 2 к приказу директора МУ«КЦСОН Красноперекопского района г. Ярославля»

от «08» июня 2018 года № 01-16-190/1

**Положение**

**кружка « Мастерица» отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов МУ «КЦСОН Красноперекопского района г. Ярославля»**

**1.Общие положения.**

### 1.1. Настоящее Положение разработано на основе положения МУ «КЦСОН Красноперекопского района г. Ярославля» об отделении дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, на основе правил трудового распорядка.

1.2. Настоящее Положение регулирует деятельность кружка «Мастерица», созданного на базе отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов в МУ «КЦСОН Красноперекопского района г. Ярославля» для продуктивной организации самостоятельной жизни пожилого человека, помочь ему жить с удовольствием, почувствовать ценность своей работы, быть уверенными в ее полезности для окружающих.

1.3. Прием в кружок производится на основании личного письменного заявления. Членами кружка могут быть граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно или преимущественно проживающие на территории Ярославской области, беженцы, которые признаны нуждающимися в социальном обслуживании. Для приема в кружок получатели социальных услуг должны предоставить:

-заявление о предоставлении социальных услуг, составленное по [форме](http://internet.garant.ru/document?id=70565992&sub=1000), утвержденной [приказом](http://internet.garant.ru/document?id=70565992&sub=0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2014 г. N 159н "Об утверждении формы заявления о предоставлении социальных услуг";

-документ, удостоверяющий личность получателя социальных услуг, документы, подтверждающие полномочия законного представителя получателя социальных услуг (при обращении за получением социальных услуг законного представителя получателя социальных услуг);

-документ, подтверждающий место жительства и (или) пребывания получателя социальных услуг;

-индивидуальная программа;

-документы о доходах получателя социальных услуг,

-заключение уполномоченной медицинской организации об отсутствии медицинских противопоказаний для получения социальных услуг в полустационарной форме;

-справка медико-социальной экспертной комиссии об инвалидности, индивидуальная программа реабилитации или реабилитации инвалида (для лиц, являющихся инвалидами);

-справка, свидетельство, удостоверение или иной документ установленного образца, подтверждающие отнесение получателя социальных услуг к отдельным категориям граждан, имеющих право на меры социальной поддержки (при наличии).

1.4.Услуга предоставляется:бесплатно, за полную оплату.

 Бесплатно услуга предоставляется:

- лицам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, вооруженных межнациональных конфликтов;

- если на дату обращения среднедушевой доход получателя социальных услуг, рассчитанный в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, не превышает полуторную величину прожиточного минимума, установленного в Ярославской области для основных социально-демографических групп населения.

1.5.В своей деятельности кружок «Мастерица» руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, уставом МУ «КЦСОН Красноперекопского района г. Ярославля», положением кружка «Мастерица» при отделении дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов. Деятельность кружка основывается на принципах добровольности, равноправия и законности.

**2. Цели задачи.**

**2.1.** Цели создания кружка «Мастерица»:

- обеспечение реализации творческих способностей получателей социальных услуг;

- организация досуга получателей социальных услуг;

- создание благоприятных условий для общения и налаживание взаимоотношений получателей социальных услуг друг с другом.

**2.2. Задачи кружка:**

-создать благоприятные условия для расширения социальных связей

-обучить получателей социальных услуг изготовлению изделий в различных техниках декоративно-прикладного творчества

-развить терпение, усидчивость и аккуратность;

-поддержание активного образа жизни;

-организация возможности обмена опытом и систематических занятий в виде лекций, мастер-классов, творческих встреч;

-проведение творческих отчётов о результатах своей деятельности в форме выставок, конкурсов, презентаций;

-поддержка связи с другими кружками и организациями в области рукоделия и прикладного творчества;

-распространение информации о кружке и проводимых им мероприятиях.

**3. Организация деятельности кружка.**

3.1 Кружок «Мастерица» создается, реорганизуется и ликвидируется по решению директора МУ «КЦСОН Красноперекопского района г. Ярославля».

3.2. Руководитель кружка составляет перспективные планы деятельности, ведет журнал учета работы.

3.3. Деятельность кружка предусматривает:

* + 1. проведение групповых и индивидуальных занятий;
		2. участие в конкурсах, мастер-классах

3.4. Занятия в кружке проводятся не реже 1 раза в неделю.

3.5. За вклад в совершенствование и развитие творческой деятельности членам кружка могут быть вручены благодарственные письма

3.6В кружке предоставляются следующие услуги:

Социально-бытовые услуги, а именно:

-предоставление площади жилых помещений, помещений для организации реабилитационных мероприятий, трудотерапии и культурно- досуговой деятельности и иных помещений, используемых для предоставления социальных услуг, согласно нормативам, утверждённым Правительством Ярославской области.

-уборка жилых помещений, помещений для организации реабилитационных мероприятий, трудотерапии и культурно – досуговой деятельности и иных помещений, используемых для предоставления социальных услуг.

Социально-трудовые услуги, а именно:

-Социально- трудовые услуги по проведению мероприятий по использованию остаточных трудовых возможностей и обучению доступным профессиональным навыкам, а также по оказанию помощи в трудоустройстве.

**4. Руководство и контроль за деятельностью кружка.**

4.1. Общее руководство и контроль за деятельностью кружка осуществляет заведующий отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов МУ «КЦСОН Красноперекопского района г. Ярославля».

4.2. Для обеспечения деятельности кружка заведующий отделением создает необходимые условия, утверждает планы работы, привлекает партнеров.

4.3. Непосредственную работу кружка «Мастерица» осуществляет инструктор по трудотерапии, который составляет годовой план работы, ведет занятия, индивидуальные консультации, формирует программы деятельности, представляет отчет о деятельности кружка, организует все запланированные мероприятия, ведет реестр членов кружка. Для организации работы руководитель кружка может привлекать специалистов со стороны.

4.4. Работа кружка «Мастерица» отражается в документации:

* 1. положение,
	2. план работы,

 4.3.табель учета посещаемости вокального кружка получателями социальных услуг.

**5.Права и ответственность кружка.**

5.1. Каждый участник кружка имеет право:

* + 1. пользоваться всеми видами услуг, предоставляемых кружком его членам;
		2. активно участвовать в деятельности кружка, обсуждать вопросы деятельности кружка, выступать с инициативами по её совершенствованию;
		3. вносить идеи для его развития, привлекать - новых членов кружка, увлечённых рукоделием и прикладным творчеством;
		4. по результатам работы может быть представлен к различным видам поощрений (грамоты, сувениры, льготные билеты на мероприятия);
		5. участвовать в конкурсах, смотрах, мастер-классах, творческих встречах, выставках, конференциях и других мероприятиях, проводимых кружком, пользоваться его оборудованием и программным обеспечением;
		6. свободно распространять информацию о деятельности кружка;
		7. оказывать по мере возможностей любую поддержку другим членам кружка;
		8. свободно выйти из кружка.

5. 2. Каждый участник кружка обязан:

* + 1. бережно относиться к имуществу, соблюдать порядок, предусмотренный в отделении, соблюдать технику безопасности, соблюдать правили внутреннего распорядка;
		2. с уважением относиться к представителям и участникам кружка;
		3. в установленные сроки добросовестно выполнять задания и поручения руководителя кружка;
		4. в своей деятельности руководствоваться положением кружка «Мастерица» ;
		5. поддерживать на должном уровне моральный климат в коллективе;
		6. не разглашать конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью кружка;
		7. поддерживать традиции кружка.

**6. Результаты деятельности кружка.**

6.1**.** Результатом деятельности кружка могут быть:

 6.1.1.улучшение мелкой моторики пальцев рук, двигательных умений и навыков в работе с мелкими предметами;

6.1.2.организация мастер-классов, творческих встреч;

6.1.3.проведение творческих отчётов о результатах деятельности кружка в форме выставок, конкурсов, самопрезентаций.