

## Отчет

### о проведении контроля за выполнением коллективного договора муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Красноперекопского района г. Ярославля» за 2015 год

1. Наименование организации: муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Красноперекопского района г. Ярославля»
2. Юридический адрес: 150046, Российская Федерация, Ярославская область, город Ярославль, улица Гагарина, дом 32а
3. Ф.И.О. руководителя: Савинова Елена Ивановна
4. Форма собственности :муниципальная
5. Отрасль экономики: социальная
6. Численность работающих: 156
7. Численность членов профсоюза: 67
8. Ф.И.О. председателя профсоюзной организации: Степанова Елена Викторовна
9. Срок действия коллективного договора (соглашения): 2015-2018 годы (Соглашение между муниципальным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения Красноперекопского района г. Ярославля» и профсоюзным комитетом муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Красноперекопского района г. Ярославля» о продлении срока действия с 01 июля 2015 года по 01июля 2018 коллективного договора муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Красноперекопского района г. Ярославля» (МУ «КЦСОН Красноперекопского района г. Ярославля») на 2011-2013 годы» от 15.04.2015 года.
10. Дата принятия коллективного договора (соглашения) :01.07.2011 года
11. Стороны, подписавшие коллективный договор (соглашение) муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Красноперекопского района г.Ярославля», профсоюзный комитет муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Красноперекопского района г.Ярославля».
12. Место и дата регистрации коллективного договора (соглашения) в органе по труду: Управление по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля»
13. Подведение итогов выполнения коллективного договора (соглашения) проводится: 1 раз в год
14. Форма осуществления контроля за выполнением коллективного договора (соглашения) общее собрание
15. Наличие материалов по подведению итогов выполнения коллективного договора (соглашения) (протоколы заседаний и др.) протоколы заседания
16. Пункты коллективного договора (соглашения), условия которых не выполнены :все пункты выполнены в полном объеме
17. Меры, принимаемые сторонами по невыполненным пунктам коллективного договора (соглашения) \_\_\_\_\_
18. Основные разделы коллективного договора (соглашения)
  1. Общее положение,
  2. Условия и оплата труда,
  3. Рабочее время и время отдыха.
  4. Содействие занятости, повышение квалификации кадров,
  5. Социальные гарантии и льготы.
  6. Условия и охрана труда.
  7. Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и учащейся молодежи.
  8. Социальное партнерство и

координация действий сторон соглашения. 9. Обеспечение гарантий прав профсоюзного комитета и его структур создания условий для осуществления деятельности выборных органов профсоюза. 10. Заключительные положения.

19. Минимальная заработная плата в организации: 6000 рублей средняя заработная плата : 14139 рублей 24 копеек.

20. Существующие виды доплат и иных стимулирующих выплат

21. Срок выплаты заработной платы : 14 и 29 числа

22. Задержка выплаты заработной платы: нет

23. Дополнительные социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором (соглашением) : при экономии средств фонда оплаты труда: предоставление дополнительных выходных дней с сохранением средней заработной платы в случаях: бракосочетания самого сотрудника (три календарных дня), рождение ребенка, смерти родителей, оказание материальной помощи малообеспеченным семьям сотрудников, оказание материальной помощи сотрудникам на лечение.

24. Компенсации и льготы работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда: нет

25. Охрана труда, аттестация рабочих мест: проведена

26. Пенсионное и медицинское страхование: имеется

27. Наличие дополнительных соглашений к коллективному договору:.

1. Соглашение между муниципальным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения Краснопереконского района г. Ярославля» и профсоюзным комитетом муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Краснопереконского района г. Ярославля» о внесении дополнений в коллективный договор муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Краснопереконского района г. Ярославля» (МУ «КЦСОН Краснопереконского района г. Ярославля») на 2011-2013 годы» от 15.04.2015 год.

Дополнительные сведения об организации: В целях сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в муниципальном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения Краснопереконского района г. Ярославля» проводится следующая работа:

- С 2011 года в учреждении создана комиссия по охране труда МУ «КЦСОН Краснопереконского района г. Ярославля», ежегодно составляются планы работ данной комиссии.

- Ежегодно разрабатываются планы мероприятий по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний среди сотрудников МУ «КЦСОН Краснопереконского района г. Ярославля».

- С 2011 года разработано положение об уполномоченном лице по охране труда МУ «КЦСОН Краснопереконского района г. Ярославля».

- В 2013 году проведена аттестация 158 рабочих мест. При поступлении на работу с сотрудниками учреждения проводится вводный инструктаж и первичный инструктаж на рабочем месте в соответствии ГОСТ 12.0.004-90, в дальнейшей трудовой деятельности, согласно установленных сроков проводятся повторные инструктажи по мерам безопасности труда, обучение сотрудников по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим. Сотрудники учреждения ежегодно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в объеме 40-часовой программы, а так же пожарно-технический минимум в объеме 7-часовой. Проводится обучение и проверка знаний 1-ой группы

электробезопасности не электрифицированного персонала специалистом по социальной работе, имеющим IV группу по электробезопасности. В целях выявления медицинских противопоказаний при приеме на работу новые сотрудники учреждения проходят предварительный медицинский медосмотр. За отчетную дату прошло:

-2014 год – 26 чел. на сумму - 29414руб.00 коп;

-2015 год - 18 чел. на сумму – 28035руб.00коп.

В целях профилактической работы (улучшение состояния здоровья сотрудников) в учреждении проводятся:

-периодические медицинские осмотры сотрудников в соответствии приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г.№ 302н"Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда": Так за отчетную дату прошло: 2014 год-58 человек; 2015 год-0 человек.

- для поддержания состояния здоровья в период отпуска сотрудникам учреждения предоставляются путевки в санаторий «Ясные зори». Было выделено: 2012г. - 7 путевок, 2014г. - 10 путевок, 2015 г.-15 путевок.

В целях сохранения кадрового потенциала в учреждении созданы и работают следующие комиссии: комиссия по распределению путевок для санитарно-курортного лечения работников учреждения, тарификационная комиссия.

Согласно постановления Администрации области от 12.12.2005 года №199-а, в редакции постановления правительства Ярославской области от 24.12.2012 года №1495-п «О порядке обеспечения санитарной и специальной одеждой, обувью и инвентарем работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области», сотрудникам учреждения выдается спецодежда и обувь. Так в учреждении было приобретено СИЗ : 2013г. - на сумму 253 570 рублей 18 коп. 2014г.-на сумму 121260 рублей. 00 копеек 2015 г.-355084 рублей 00 копеек.

Согласно приказа Минздрава и социального развития РФ от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», сотрудники учреждения обеспечиваются смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Так в учреждении было приобретено:

2014 год-64 200 рублей 00 копеек. 2015 год-312 751 рублей 00 копеек. Выдача фиксируется в личных карточках учета выдачи работникам СИЗ.

..В целях поддержания корпоративной этики для сотрудников учреждения проводятся культурно-досуговые мероприятия к праздничным датам: 8-го марта, День социального работника, Новый год. В 2015 году учреждение заняло 2. место в ежегодном городском этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» -

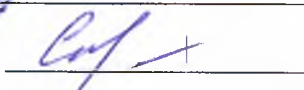
28. Рекомендации, выданные при проведении проверки

Директор МУ КЦСОН



Е.И. Савинова

Председатель профсоюзного комитета



Е.В. Степанова

